

Fingerprint Cards AB

Ersättningsrapport 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fingerprint Cards AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares och styrelsens ersättningar) på sidorna 72-74 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45-50 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 74 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en hållbar och framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av långsiktiga intressen, är att bolaget kan attrahera, engagera, utveckla och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets ersättningsriktlinjer ska säkerställa att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Fingerprint Cards ska, enligt av årsstämman 2020 beslutade riktlinjer, erbjuda ersättning till ledande befattningshavare bestående av fast lön, rörlig ersättning, pension och sedvanliga försäkringar. Ersättningen till ledande befattningshavare skall vara marknadsmässig, och rörliga ersättningar skall vara baserade på förutbestämda mål. Rörliga ersättningar till ledande befattningshavare kan baseras på såväl företagsparametrar (såsom intäkter, rörelseresultat och likviditet) som individuella mål. Den totala ersättningen ska sammantaget innebära en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet för bolaget. Inga aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram används för närvarande i bolaget.

Riktlinjerna återfinns på sidorna 59-60 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [<https://www.fingerprints.com/stamma2023>]. Ingen ersättning har krävts tillbaka under året.

Tabell I – Totalersättning till verkställande direktören för år 2022 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Period	1 Fast lön och förmåner		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad ³	5 Ersättning avgångsvederlag ⁴	6 Total Ersättning ⁵	7 Andelen fast/rörlig ersättning (%) ⁶
		Grundlön	Övriga Förmåner ¹	Ettårig	Flerårig ²					
Ted Hansson (VD)	221103-221231	550					33		583	100% / 0%
Christian Fredrikson (VD)	220101-221102	5 628	3 732	-			1 334	11 057	21 751	100% / 0%

Samtliga ersättningar avser ersättningar från Fingerprint Cards AB, Fingerprint Cards Asia samt Fingerprint Cards Switzerland AS. Ingen ytterligare ersättning har erhållits från något annat bolag i koncernen. Ersättningens storlek avser det respektive VD erhållit under sin tid som VD i bolaget.

- 1) Består av försäkringar, bostadsförmån, ersättning för högre levnadskostnader i Schweiz.
- 2) Verkställande direktören har inte erhållit några aktier eller långsiktiga incitament under året. Bolaget har inte något pågående aktierelaterat incitamentsprogram.
- 3) Avser premieinbetalningar gjorda till tjänstepension under 2022. Tjänstepensionen är avgiftsbaserad.
- 4) Avser ersättning avgångsvederlag enligt avtal för avgående VD.
- 5) Fast lön, förmåner och pensionskostnad. Bolagets arbetsgivaravgifter på lön och förmåner är inte inräknade i detta belopp.
- 6) Fast ersättning Christian Fredriksson: 9 360 kSEK; Rörlig ersättning 0 kSEK. Fast ersättning Ted Hansson: 550 kSEK; Rörlig ersättning 0 kSEK. Pensionskostnader ej inräknade.

Aktiebaserad ersättning

Det finns inget pågående långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i bolaget. Ingen av bolagets medarbetare, ledande befattningshavare eller styrelseledamöter har tilldelats aktieoptioner eller aktier under året.

Tillämpning av prestationskriterier, rörlig kontanterersättning

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning väljs för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier beaktas de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för året.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (Mkr)

Då detta dokument utgör den tredje ersättningsrapporten som Fingerprint Cards AB upprättar anges i tabellen nedan **endast information avseende räkenskapsåret 2020, 2021 samt 2022.**

	RR 2020	RR 2021	RR 2022
Ersättning till verkställande direktör	10,20	11,92	26,27
Koncernens rörelseresultat	-365,8	-7,6	-631,0
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsanställda ¹⁾ i moderbolaget	0,9	0,8	1,0

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningarna består av grundlön, övriga förmåner, rörlig ersättning och pensionskostnad, vilket är samma som ingår i ersättning till verkställande direktören (Tabell 1). Totala ersättningar har dividerats med antalet heltidsanställda i moderbolaget, exklusive medlemmar i koncernledningen, för att erhålla en genomsnittlig ersättning