

Styrelsens redovisning av ersättningskommitténs utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare 2019

Styrelsen för Fingerprint Cards AB har inrättat en ersättningskommitté. Ersättningskommittén består av Juan Vallejo, tillika ersättningskommitténs ordförande, Sofia Bertling, samt Ted Elvhage. Ersättningskommittén har sedan bolagsstämman i maj 2019 hållit två protokollförda möten. Ersättningskommittén har till uppgift att utvärdera och överväga frågor som rör ersättning och anställningsvillkor, samt att förbereda förslag till riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare.

Fingerprint Cards ska, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer, erbjuda ersättning till ledande befattningshavare bestående av fast lön, rörlig ersättning, pension och sedvanliga försäkringar. Ersättningen skall vara marknadsmässig, och rörliga ersättningar skall vara baserade på förutbestämda mål som fastställs av ersättningskommittén. Styrelsen har i mars 2020 gjort en genomgång av ledande befattningshavares ersättningar.

Under 2019 har rörliga ersättningar till ledande befattningshavare baserats på såväl företagsparametrar (såsom intäkter, rörelseresultat och likviditet) som individuella mål. Styrelsens bedömning är att rörlig lön i kombination med övrig ersättning varit ändamålsenlig och är i enlighet med de av årsstämman 2019 fastställda riktlinjerna, samt att den totala ersättningen sammantaget innebär en god balans mellan å ena sidan intresset att motivera och belöna bolagsledningen och å andra sidan bibehålla kostnadseffektivitet.

De nya EU-reglerna om aktieägares rättigheter som har implementerats genom ändringar i aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning föranleder att styrelsens förslag till ersättningsriktlinjer inför årsstämman 2020 skiljer sig från de riktlinjer som antogs av årsstämman 2019.

Styrelsen
Stockholm i april 2020
Fingerprint Card AB (publ)